

Принято  
на собрании трудового коллектива  
Детский сад №3 «Светлячок»  
Протокол № 2 от 02.04. 2026г  
Председатель собрания  
И.И. Захарова /И.И. /

### СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Светлячок» г. Нурлат Республики Татарстан» и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3 «Светлячок» г. Нурлат Республики Татарстан» на 2024-2026 годы.

креплено

й сад №3

Уведомительная регистрация  
«Нурлатская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования»

Регистрационный № 08 от «03» апреля 2026 г.

Председатель Нурлатского ТПО Сагирова Ф.М. /Сагирова Ф.М./  
М.П.

Управление ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по  
Нурлатскому району

Регистрационный № 125 от «03» 09 2026г.

Заведующий отделом Низамутдинова Э.Г. /Низамутдинова Э.Г./



2026 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией Детский сад №3 «Светлячок» и первичной профсоюзной организацией Детский сад №3 «Светлячок» на 2024-2026 годы:

### **III. Рабочее время и время отдыха.**

#### **Пункт 3 изложить в следующей редакции:**

«Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения с 1 сентября 2025 года регулируются Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля № 269, от 04 апреля 2025 года № 268;»

#### **Пункт 3.1.2. абзац второй изложить в следующей редакции:**

«При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная организация является местом основной работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов в классах.»

#### **Пункт 3.1.2. абзац третий, четвертый изложить в следующей редакции:**

«Изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки учителей при установлении ее на новый учебный год по сравнению с учебной нагрузкой в текущем учебном году, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителей в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре работника возможны:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);
- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.»

**Пункт 3.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:** «Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов у учителей выпускных классов обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов.»

#### **Пункт 3.1.7. изложить в следующей редакции:**

«Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 268, 269.»

**Пункт 3.1.7. абзац первый изложить в следующей редакции:**

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяет постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024г. № 415, постановление действует с 01.09.2024г. по 31.08.2029 года и распространяется на правоотношения, возникшие с марта 2022 года.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней.»

**Пункт 3.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:**

«Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть четвертая статьи 124 ТК РФ).»

**Пункт 3.1.25. изложить в следующей редакции:**

«Педагогическим работникам, замещающим должности, поименованным в разделе I Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность...., утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовой стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66 1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

Решение о предоставлении или отказе в отпуске должно быть принято в течение 14 календарных дней со дня подачи заявления.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом организации.

Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность, длительного отпуска до одного года, утвержден Приказом Министерства науки и высшего образования от 17 марта 2025 года № 236 (далее Порядок).

Непрерывность педагогической деятельности сохраняется при перерыве в работе не более трех месяцев между увольнением и поступлением на новую педагогическую работу.

Работник вправе досрочно прервать длительный отпуск в течение первых 6-ти месяцев со дня предоставления, сохранив право на использование оставшейся части отпуска в течение года с момента его прерывания. Следующие 10 лет непрерывной работы для предоставления длительного отпуска будут исчисляться с момента окончания второй части отпуска.

В случае если длительный отпуск прерывается работником после 6 месяцев - считается, что право на длительный отпуск полностью реализовано.



Всего пронумеровано, прошнуровано и с  
печатью 5 страниц

Председатель профкома МБДОУ «Детск  
«Светлячок» общеразвивающего вида  
г. Нурлат Республики Татарстан»  
А.Т. Захарова

